

NOUVELLE FICHE DE PAIE

COMMENT S'Y RETOUVER

- Salaire brut
- Fiche de paie électronique
- Suppression de lignes
- Net à payer
- Regroupement de lignes de cotisations



FO

LA FICHE DE PAIE SIMPLIFIÉE

Au nom de la simplification et de la lisibilité du bulletin de paie, le Gouvernement a adopté un nouveau modèle de fiche de paie comportant beaucoup moins de lignes que le précédent.

Quels changements ?

La rubrique intitulée « Autres contributions dues par l'employeur » agrège les contributions dues uniquement par l'employeur (versement transport, taxe d'apprentissage...).

Les cotisations et contributions seront regroupées par risques (santé, accidents du travail-maladies professionnelles, retraite, famille, assurance chômage). Les organismes auxquels l'employeur verse les contributions sociales n'apparaîtront plus.

Le récapitulatif annuel accompagnant les bulletins de paie où les cotisations sociales sont regroupées ne sera plus obligatoire.

La mention de la rémunération totale du travail apparaît désormais (« super brut » égale à la somme de la rémunération et des cotisations et contributions à la charge de l'employeur, déduction faite des exonérations et exemptions).

Quand ?

Le nouveau bulletin de paie est déjà expérimenté dans certaines entreprises depuis mars 2016. Il sera obligatoire dans les entreprises d'au moins 300 salariés à partir du 1^{er} janvier 2017 et dans les autres entreprises au 1^{er} janvier 2018.

LE MOT DE FO

Notre organisation a vivement dénoncé la suppression des organismes auxquels l'employeur verse les contributions. Cette suppression fragilise le droit à l'information des salariés et risque de rendre les erreurs moins décelables.

LA FICHE DE PAIE ÉLECTRONIQUE

Jusqu'à présent, le bulletin de paie électronique ne pouvait être remis qu'à condition que le salarié ait donné son accord et que cette remise soit de nature à garantir l'intégrité des données.

Avec la loi du 8 août 2016, l'employeur pourra remettre un bulletin de paie aux salariés sans leur accord (sur la nouvelle plate-forme du compte personnel d'activité), mais il reste possible pour le salarié de s'opposer à la remise d'un bulletin de paie électronique et demander un bulletin de paie papier (application à compter du 1^{er} janvier 2017).

À SAVOIR

FO était opposée à ce changement car le bulletin de paie électronique pose de nombreuses difficultés (inégalités d'accès des salariés à un poste informatique connecté et à une imprimante, problèmes de confidentialité, risques de pertes de données...).



Cachet de la structure syndicale

FO

FORCE OUVRIÈRE
S E C T E U R
CONVENTIONS COLLECTIVES

- Négociation collective
- Salaires, pouvoir d'achat
- Représentativité
- Mode d'organisation du travail

141 avenue du Maine, 75014 Paris
Tél. : 01 40 52 84 17
Fax : 01 40 52 84 18
marie-alice.medeuf@force-ouvriere.fr